



**El Sr. Martínez acude al Despacho de su Asesor Legal para que le aclare ciertas dudas sobre las responsabilidades penales que pueden tener las Personas Jurídicas a partir de la Reforma del Código Penal del 2015.**

**Asesor:** *¿Qué te trae por el Despacho?*

**Sr. Martínez:** Venía a que me aclares ciertas dudas que tengo sobre la última Reforma del Código Penal.

**Asesor:** *Muy bien, dime.*

**Sr. Martínez:** Como sabes tengo una Sociedad Limitada de 4 trabajadores, y soy el Administrador ¿Mi empresa puede tener algún tipo de responsabilidad penal a partir de dicha Reforma?

**Asesor:** *Sí, desde julio del 2015 todas las Personas Jurídicas pueden tener responsabilidades penales con independencia de su tamaño.*

**Sr. Martínez:** ¿Y en qué consisten esas responsabilidades?

**Asesor:** *Pues en fuertes multas, posible suspensión de la actividad e incluso llegar a su disolución. Pero quizás lo más importante sea el impacto reputacional que supondría.*

**Sr. Martínez:** ¿Y qué tiene que ocurrir para que a mi empresa la puedan imputar penalmente?

**Asesor:** *Que algún empleado de tu empresa cometa algún tipo de delito como por ejemplo estafa, daños informáticos, fraude en la inversión, abuso de información privilegiada, abono de comisiones para incentivar la contratación, blanqueo de*

*capitales, falsificación... o muchos más.*

**Sr. Martínez:** ¿Y podemos hacer algo para evitar dichas responsabilidades penales?

**Asesor:** *Claro que sí, básicamente todas las empresas deben implantar un Modelo de Gestión y Prevención de Delitos.*

**Sr. Martínez:** ¿Implantar dicho Modelo no supondrá un incremento de burocracia inútil y un coste económico extra?

**Asesor:** *No tiene porqué. Nosotros tenemos el método para que la implantación se haga lo más fácil y con el menor coste posible.*

**Sr. Martínez:** ¿Y cómo puedo implantar dicho método?

**Asesor:** *El primer paso lo acabas de dar informándote de tus obligaciones. El siguiente sería trasladarte un breve informe donde conste la valoración económica ajustada al tamaño de tu empresa y veas claramente los pasos a seguir de una forma muy sencilla.*

**Sr. Martínez:** ¡No me queda la menor duda! Envíamelo lo antes posible, tenemos que cumplir con la ley para no correr riesgos innecesarios.

**Asesor:** *Pues claro que sí, sabes que siempre me tienes a tu entera disposición para ayudarte en la solución más eficaz para ti y tu empresa.*